



An der Universität Passau ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

## Projektleitung zur konzeptionellen und strukturellen Entwicklung und Erprobung eines Kompetenzzentrums zur Studiengangentwicklung und Lehre

Die Universität Passau steht für exzellente Forschung und innovative Lehre. An der durch Weltoffenheit und Vielfalt geprägten und international ausgerichteten Universität studieren und forschen rund 12.000 junge Menschen aus 100 Nationen. Mit über 1.300 Beschäftigten zählt die Universität Passau zugleich zu den größten Arbeitgebern in Passau und der Region.

### Eckpunkte:

Beginn:	<b>nächstmöglich</b>
Umfang:	<b>Vollzeit</b>
Eingruppierung:	<b>E 13 TV-L</b>
Befristung:	<b>zunächst zwei Jahre</b>

Das Beschäftigungsverhältnis ist zunächst auf zwei Jahre befristet. Eine unbefristete Anstellung ist bei erfolgreicher Durchführung des Projekts beabsichtigt.

### Ihre Aufgaben

Sie entwickeln in der Projektphase die Strukturen des Kompetenzzentrums. Hierzu gehört die Koordination einer Austauschplattform für unterschiedliche Stakeholder der Universität. Sie bearbeiten zentrale Themen von Studium und Lehre, insbesondere im Hinblick auf die (Weiter-) Entwicklung von Studiengängen. Zudem koordinieren Sie die hochschuldidaktischen Aktivitäten und Projekte der Universität aus den Bereichen der akademischen Hochschuldidaktik und Forschung und arbeiten an der Schnittstelle zwischen Lehre und Qualitätssicherung in engster Abstimmung mit der Vizepräsidentin für Studium, Lehre und Ethik sowie der Universitätsleitung. Ziel des Kompetenzzentrums ist, durch eine koordinierte Studiengangentwicklung und die Professionalisierung Lehrender internationale, nachhaltige und attraktive Studiengänge zu gestalten.

Zu den Aufgaben der konzeptionellen Entwicklung und Implementierung des Kompetenzzentrums gehören:

- Entwicklung einer internen Kommunikationsstruktur und Identifikation sowie Definition von Arbeitsprozessen am Kompetenzzentrum und Koordination der am Kompetenzzentrum zu beteiligenden Akteure
- Begleitung von Entwicklungsprozessen durch die Erstellung von Studiengangprofilen und Formulierung von Qualifikationsprofilen und -zielen
- Unterstützung der Entwicklung wissenschaftlicher Fragestellungen im Bereich der akademischen Hochschuldidaktik und Forschung sowie der Kompetenzentwicklung

## Ihr Profil

- Wissenschaftliches Hochschulstudium auf Masterniveau, möglichst mit Bezug zur qualitativen und quantitativen Sozialforschung; Promotion erwünscht
- Versierte Kenntnisse der Entwicklung von Lehr- und Hochschulorganisation unter den aktuellen Rahmenbedingungen der Hochschulentwicklung
- Qualifizierte Vorerfahrungen im Bereich der Lehrentwicklung und Lehre
- Strategisches und vernetztes Denken sowie analytische Fähigkeiten
- Sicheres Auftreten und die Fähigkeit, mit allen Personen des Wissenschaftsbetriebs kooperativ zusammen zu arbeiten
- Ausgeprägte Organisations- und Kommunikationskompetenz sowie Teamfähigkeit
- Versierter Umgang mit moderner IT
- Sehr sorgfältige, zuverlässige und strukturierte Arbeitsweise
- Erwünscht sind Erfahrungen im Qualitäts-, Wissenschafts- und/oder Projektmanagement sowie in der Akkreditierung sowie eigene Lehrerfahrungen in der Hochschullehre

## Wir bieten Ihnen

- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit auf einem modernen, zentral gelegenen Universitätscampus,
- ein angenehmes Arbeitsklima an einem konjunkturunabhängigen und standortsicheren Arbeitsplatz,
- Familienfreundlichkeit und eine großzügige Gleitzeitregelung,
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L, Stufenzuordnung je nach Qualifikation und Berufserfahrung,
- alle üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes,
- eine zentrale verkehrsgünstige Lage mit kostenlosem Parkplatz und die Möglichkeit, ein vergünstigtes Jobticket für den Personennahverkehr in Passau zu erwerben.

Teilzeitbeschäftigung ist möglich, sofern sich mehrere entsprechend qualifizierte Teilzeitkräfte bewerben und sich passend ergänzen.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Die Universität Passau fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen aller Personen, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Für Rückfragen steht Ihnen die Vizepräsidentin für Studium, Lehre und Ethik, Frau Professorin Noltenius ([bettina.noltenius@uni-passau.de](mailto:bettina.noltenius@uni-passau.de)), zur Verfügung.

Ihre Bewerbung lassen Sie uns bitte mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) nur im PDF-Format als **eine Datei** bis zum **27. März 2023** über unser Bewerbungsportal [www.uni-passau.de/bewerbungsportal](http://www.uni-passau.de/bewerbungsportal) zukommen. Ihre elektronische Bewerbung sollte genauso aussagekräftig und professionell gestaltet sein wie eine Bewerbung in Papierform. Diese werden wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens löschen.

Wir verweisen auf unsere [Datenschutzhinweise](#) die auf folgender Seite abrufbar sind: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>