

Vizepräsidentin für Studium und Lehre - bologna.lab
Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/ w/ d) - E 13 TV-L HU

(Drittmittelfinanzierung, Vertretungseinstellung befristet vom 01.02.2020 bis 30.09.2020)

Aufgabengebiet: Wissenschaftliche Dienstleistungen im Projekt „Evidenzbasierte Gestaltung von Forschendem Lernen – EviG-FL“, insbesondere Mitarbeit an der Umsetzung eines Clearinghouses; Recherche, Sichtung und Auswahl relevanter wissenschaftlicher Studien zum Forschenden Lernen, adressatengerechte schriftliche Aufbereitung der ausgewählten Studien und Ableitung evidenzbasierter Empfehlungen; Durchführung von hochschuldidaktischen Fortbildungen

Anforderungen: Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Psychologie, Sozial- oder Erziehungswissenschaften; sehr gutes Verständnis verschiedener Forschungsmethoden und -designs (quantitativ, qualitativ, mixed-methods), um die Qualität von Studien aus der empirischen Bildungsforschung beurteilen zu können; sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit (strukturiertes und präzises Schreibstil); Spaß an der Arbeit mit wissenschaftlicher Literatur; Spaß am Schreiben; Erfahrungen in Wissenschaftskommunikation von Vorteil, Interesse an der Durchführung von Fortbildungen gemeinsam mit Kolleg_innen

Bewerbungen sind innerhalb von 3 Wochen unter Angabe der Kennziffer **DR/ 244/ 19** bevorzugt per E-Mail in einer PDF-Datei an die E-Mail-Adresse bol-forschung@hu-berlin.de oder an die Humboldt-Universität zu Berlin, Leiter des bologna.lab, Herrn Deicke, Unter den Linden 6, 10099 Berlin (Sitz: Hausvogteiplatz 5-7) zu richten.

Zur Sicherung der Gleichstellung sind Bewerbungen qualifizierter Frauen besonders willkommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Da wir Ihre Unterlagen nicht zurücksenden, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung nur Kopien beizulegen.

Homepage:	11.12.2019
Agentur für Arbeit gem. §§ 164/165 BTHG:	11.12.2019
Bewerbungsfristende:	02.01.2020