

Ein Leben lang
neugierig



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Willkommen an der Hochschule Osnabrück, der größten Fachhochschule Niedersachsens! An drei Standorten bieten wir rund 100 Studiengänge mit Praxisbezug, eine beeindruckende Lehr- und Forschungsstärke sowie individuelle Entfaltungsmöglichkeiten. Unsere Studierenden profitieren von der wissenschaftlichen und beruflichen Expertise der Lehrenden, unserer internationalen Vernetzung und einem modernen Hochschulmanagement. Zur Unterstützung suchen wir Menschen, die innovativ handeln und ein Leben lang neugierig bleiben wollen.

Die Hochschule Osnabrück sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

WISSENSCHAFTL. MITARBEITER/IN „TRAINING“ UND „DIGITALE KOMPETENZEN“

Das LearningCenter ist eine zentrale Einrichtung der Hochschule Osnabrück, die im Rahmen des Qualitätspakt Lehre durch das BMBF gefördert wird. Aufgabe des LearningCenters ist es, die Qualität von Studium und Lehre sowie die Betreuungssituation von Studierenden zu verbessern. Dies geschieht unter anderem durch die Förderung von Kompetenzen durch Trainingsangebote.

Aufgabengebiet:

- Entwicklung und Durchführung von Trainings für Studierende zur Förderung von überfachlichen Kompetenzen, insbesondere von Kompetenzen zum selbstregulierten Studieren, zum wissenschaftlichen Denken und Handeln und zur Kooperation sowie zur Förderung von Selbstwirksamkeit,
- Entwicklung eines Konzepts zur Integration der Förderung von „Digitalen Kompetenzen“ in das Angebot des LearningCenters.

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Psychologie, Pädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation,
- gute Kenntnisse und Fertigkeiten zur Kompetenzorientierung in Studium und Lehre, zu Konzepten wie Selbstwirksamkeit und selbstreguliertem Studieren,
- gute Kenntnisse zu Fragen der Digitalisierung in Studium und Lehre und zu Digitalisierungsprozessen in Wirtschaft und Gesellschaft,
- Erfahrungen und Kompetenzen in der Erarbeitung von wissenschaftlich fundierten und zugleich unter gegebenen Bedingungen umsetzbaren Konzepten,
- Trainingserfahrung und -kompetenz,
- Diversitykompetenz,
- Fähigkeit und Bereitschaft zum Umgang mit den vielfältigen Perspektiven unterschiedlicher Statusgruppen und unterschiedlicher Fachdisziplinen,
- Kommunikationsstärke, Fähigkeit zum selbständigen und strukturierten Arbeiten, Teamfähigkeit sowie eine hohe Kompetenz und Bereitschaft zur Vernetzung,
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift,
- sicherer Umgang mit allen MS Office-Anwendungen und Internetanwendungen.

Die Beschäftigung erfolgt mit 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit und ist befristet bis zum 31.12.2020. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L.

Wir freuen uns auf eine motivierte Persönlichkeit, die uns bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Hochschule unterstützen möchte. Spannende Aufgaben, aktive Studierende und engagierte Kolleginnen und Kollegen warten auf Sie!

Auch das dürfte Sie interessieren:

Die Hochschule Osnabrück fördert Frauen im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten und tritt für Geschlechtergerechtigkeit und personelle Vielfalt ein. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit dienstliche Gründe nicht entgegenstehen. Unsere Hochschule fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter anderem durch sehr flexible Arbeitszeitmodelle. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich am 29.08.2019 stattfinden. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen - (bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF-Format) – werden bis zum 21.07.2019 unter Angabe der Kennziffer ZM 2 erbeten an:



Präsident der Hochschule Osnabrück
Postfach 1940, 49009 Osnabrück
personalmanagement@hs-osnabrueck.de
www.hs-osnabrueck.de