



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK  
STIFTUNGSUNIVERSITÄT  
SEIT 2015

Am Institut für Psychologie I der Universität zu Lübeck ist in Kooperation mit dem Dozierenden-Service-Center zur Unterstützung der Wirkforschung im Bereich der Lehre und hochschuldidaktischen Fortbildung zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

## **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in**

in Teilzeit (50%) zunächst für die Dauer von 3 Jahren zu besetzen. Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben, Bewerbungen mit abgeschlossener Promotion sind ebenso erwünscht.

Lehrende der Universität zu Lübeck und der FH Lübeck haben beständig die Möglichkeit der Qualifizierung und Weiterbildung. Diese Qualifizierungsmaßnahmen sollen hinsichtlich ihrer Wirksamkeit beforscht und überprüft werden.

Erwartet wird eine teamfähige und engagierte Persönlichkeit, die ihre Aufgaben eigenständig, sorgfältig und mit einer hohen Sozialkompetenz wahrnimmt. Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Psychologie, Erziehungswissenschaften, Sozialwissenschaften oder eines anderen einschlägigen Fachgebietes mit dem Grad des Masters oder äquivalent.

Von den Bewerber\_innen werden Interesse an Fragestellungen der Rezeptions- / Wirkforschung und sehr gute Kenntnisse im Bereich der empirischen Methoden erwartet. Kenntnisse in der Bildungsforschung, idealerweise mit Berührungspunkten im Bereich der Hochschuldidaktik, sowie einschlägige Erfahrungen im Umgang mit qualitativen und quantitativen Methoden der empirischen Sozialforschung sind notwendig.

Zu ihren Aufgaben zählt die Entwicklung von Forschungsinstrumenten, die Auswertung vorhandener Daten sowie die Erhebung neuer Daten zu Wirkung und Evidenz in den Bereichen Lehre und hochschuldidaktischer Fortbildung. Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift werden vorausgesetzt, Publikationserfahrungen sind wünschenswert.

Die Eingruppierung erfolgt bis Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Eine endgültige Stellenbewertung bleibt vorbehalten.

Die Universität ist bestrebt, ein Gleichgewicht zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten zu erreichen. Frauen werden daher bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Bewerber\_innen mit gesundheitlichem Handicap für diese Aufgabe interessieren. Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund sehen wir gern entgegen.

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Bettina Jansen-Schulz, Email: ([jansen-schulz@dsc.uni-luebeck.de](mailto:jansen-schulz@dsc.uni-luebeck.de)) oder Herrn Prof. Dr. Nico Bunzeck, Email: ([nico.bunzeck@uni-luebeck.de](mailto:nico.bunzeck@uni-luebeck.de)).

Schriftliche Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) richten Sie bitte bis spätestens **06.06. 2017** (Posteingang) unter Angabe der **Kennziffer 1020/17** als PDF Dokument an: [nico.bunzeck@uni-luebeck.de](mailto:nico.bunzeck@uni-luebeck.de) sowie schriftlich an:

**Universität zu Lübeck – Der Präsident – Dezernat Personal –  
Ratzeburger Allee 160 – 23562 Lübeck**